

# **ANEXO 3 – AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS EN PROCESO DE SELECCIÓN**

(Referencia cruzada al numeral 14 de la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales de Genuine School – Versión 2)

En cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 13 del Reglamento General de Protección de Datos (GDPR – Unión Europea), el Artículo 8 de la Ley 1581 de 2012 (Colombia) y el Artículo 6 de la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD – Brasil), Genuine School informa a todas las personas naturales que participen en procesos de selección, ya sea para cargos docentes, administrativos, pasantías o prestación de servicios profesionales, sobre el tratamiento específico de sus datos personales.

Este Aviso tiene como propósito garantizar el principio de transparencia y el deber de información previa, detallando los aspectos más relevantes del tratamiento de datos personales durante todas las etapas del proceso de selección, que incluyen: postulación, recepción de hojas de vida, análisis de perfiles, entrevistas, pruebas de idoneidad, verificaciones y validaciones, así como la decisión final de vinculación contractual.

El presente documento constituye un desarrollo complementario de la Política General de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales de Genuine School, y se aplica de manera subsidiaria y armónica con lo previsto en ella, sin modificar su alcance ni sustituir sus disposiciones.

## **1. Finalidades del tratamiento**

Durante el proceso de selección, Genuine School tratará los datos personales de los candidatos de manera legítima, necesaria y proporcional, con el propósito de garantizar la adecuada gestión del proceso de reclutamiento y decisión contractual. En particular, las finalidades comprenden:

- Recibir, analizar y clasificar hojas de vida, formularios de aplicación y documentos de soporte presentados por los postulantes.
- Desarrollar entrevistas, pruebas de idoneidad, evaluaciones psicotécnicas, verificaciones de referencias laborales y revisión de antecedentes académicos, profesionales o disciplinarios, cuando corresponda.

- Establecer contacto con los postulantes a través de los medios institucionales autorizados, para comunicar avances, resultados o requerimientos del proceso.
- Documentar y conservar registros del proceso de selección, con fines de trazabilidad, cumplimiento normativo, auditoría y atención de eventuales reclamaciones administrativas o judiciales.
- Adoptar decisiones sobre la eventual vinculación contractual, considerando las competencias, calificaciones y requerimientos institucionales.

Estas finalidades son coherentes con lo previsto en el numeral 6.2.b de la Política General de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales de Genuine School, y encuentran su legitimación en el artículo 6.1.b y 6.1.f del GDPR (UE), el artículo 5 de la Ley 1581 de 2012 (Colombia) y el artículo 7 de la LGPD (Brasil).

En caso de que el candidato sea seleccionado y se formalice una relación contractual de prestación de servicios, el tratamiento de sus datos personales se registrará, a partir de ese momento, por el Aviso de Privacidad aplicable a contratistas, proveedores y aliados estratégicos, sin perjuicio de la conservación de la información del proceso de selección conforme a los plazos legales aplicables.

## **2. Tipos de datos recolectados**

En el marco de los procesos de selección, Genuine School podrá recolectar y tratar aquellos datos personales que resulten necesarios para evaluar la idoneidad y competencias del candidato, en cumplimiento del principio de minimización (Art. 5.1.c GDPR). Dichos datos comprenden, entre otros:

- Datos de identificación y contacto: nombre completo, documento de identidad, correo electrónico, dirección de residencia y números de teléfono.
- Trayectoria académica y profesional: hoja de vida, títulos académicos, certificaciones, acreditaciones, historial laboral y experiencia relevante para el cargo.
- Resultados de evaluaciones: entrevistas, pruebas psicotécnicas, técnicas, pedagógicas o de idoneidad aplicadas durante el proceso.
- Información sensible o de verificación especial, como antecedentes judiciales, disciplinarios o resultados médicos ocupacionales, únicamente cuando la naturaleza del cargo lo exija (ejemplo: labores docentes con menores de edad o funciones fiduciarias).
- Referencias laborales y personales verificables, obtenidas a través de mecanismos legítimos y trazables.

El tratamiento de estos datos se realizará bajo estrictas medidas de confidencialidad, seguridad y limitación de finalidad, de conformidad con los controles institucionales previstos en la Política General de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales de Genuine School.

### **3. Base legal del tratamiento**

El tratamiento de los datos personales de los candidatos en procesos de selección se sustenta en bases jurídicas claras y diferenciadas, en conformidad con las normas internacionales y locales de protección de datos:

- La aplicación de medidas precontractuales solicitadas directamente por el candidato, necesarias para la gestión de su postulación y la eventual formalización de un contrato laboral o de servicios. *(Art. 6.1.b del GDPR – UE / Art. 5 de la Ley 1581 de 2012 – Colombia / Art. 7, V de la LGPD – Brasil).*
- El interés legítimo institucional de Genuine School en desarrollar un proceso de selección transparente, riguroso, trazable y documentado, siempre que no prevalezcan los derechos y libertades fundamentales del titular. *(Art. 6.1.f del GDPR – UE / Art. 10 de la LGPD – Brasil).*
- El consentimiento libre, informado y explícito del candidato, requerido en aquellos casos donde se traten datos sensibles (como información médica, antecedentes judiciales o datos biométricos), de conformidad con lo previsto en el Artículo 9.2.a del GDPR, el Artículo 7 de la Ley 1581 de 2012 (Colombia) y el Artículo 11 de la LGPD (Brasil).

De esta forma, Genuine School garantiza que cada tratamiento de datos personales en el marco de procesos de selección se realiza bajo una base jurídica válida, legítima y documentada, tal como lo establece el numeral 7 de la Política General.

### **4. Conservación y eliminación**

Los datos personales recolectados en el marco del proceso de selección serán almacenados durante el tiempo necesario para cumplir con las finalidades previamente informadas.

En caso de que la vinculación no se concrete, los datos serán objeto de eliminación segura y definitiva, una vez transcurridos los plazos de conservación definidos por Genuine School en su Política General, los cuales varían según la jurisdicción aplicable y la naturaleza del proceso.

De manera excepcional y con autorización previa, libre, expresa e informada del titular, los datos podrán conservarse en la base de talento humano de la institución, con el fin de ser considerados en futuras convocatorias o procesos de selección.

En todos los casos, la conservación y eventual supresión de la información se realizará aplicando controles técnicos, organizativos y jurídicos, que garanticen la confidencialidad, integridad y seguridad de los datos personales tratados.

## **5. Destinatarios y transferencias internacionales**

En el marco de los procesos de selección, los datos personales de los candidatos podrán ser compartidos, de manera limitada y bajo condiciones de confidencialidad, seguridad y finalidad legítima, con los siguientes destinatarios:

- Encargados del tratamiento que apoyen las etapas de selección, aplicación de pruebas técnicas, psicotécnicas o de idoneidad, siempre que exista un acuerdo contractual que garantice la confidencialidad y el cumplimiento de las obligaciones en materia de protección de datos.
- Proveedores tecnológicos y de infraestructura digital empleados por Genuine School para la gestión de postulaciones, entrevistas y almacenamiento seguro de la información.
- Autoridades administrativas, educativas, judiciales o de control, en aquellos casos en que medie un requerimiento legal expreso y debidamente fundamentado.

Cuando el tratamiento de datos implique transferencias internacionales —por ejemplo, a través del uso de plataformas tecnológicas como Microsoft Forms, Amazon Web Services o soluciones en la nube—, Genuine School garantizará que dichas operaciones se realicen bajo salvaguardas jurídicas y técnicas adecuadas, incluyendo:

- La adopción de cláusulas contractuales estándar conforme al Artículo 46 del GDPR (Unión Europea).
- El cumplimiento de las obligaciones establecidas en el Artículo 33 de la Ley 1581 de 2012 (Colombia).
- La aplicación de los mecanismos de protección y transferencias internacionales regulados en los Artículos 33 a 36 de la LGPD (Brasil).

De esta manera, se asegura que los datos de los candidatos cuenten con un nivel de protección equivalente y adecuado, conforme a los estándares internacionales más exigentes.

## **6. Derechos del titular y canal institucional**

Los candidatos podrán ejercer, en cualquier momento, sus derechos de acceso, actualización, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad y revocatoria del consentimiento, de conformidad con lo previsto en:

- Artículos 15 a 21 del Reglamento General de Protección de Datos – GDPR (Unión Europea).
- Artículo 8 de la Ley 1581 de 2012 (Colombia).
- Artículos 17 a 20 de la Ley General de Protección de Datos Personales – LGPD (Brasil).

Las solicitudes deberán presentarse al Delegado de Protección de Datos (DPO) a través del canal institucional designado: [legal@genuinelab.us](mailto:legal@genuinelab.us)

El trámite de las solicitudes se realizará conforme a los plazos de respuesta y procedimientos establecidos en la Política General, los cuales varían según la jurisdicción aplicable y el país de origen de los datos. En todos los casos, Genuine School garantizará una atención diligente, transparente y trazable a los requerimientos de los titulares.

## **7. Vigencia**

Este aviso fue emitido como parte de la Versión 2 de la Política General de Privacidad y será actualizado conforme al ciclo de revisión institucional o cuando se introduzcan cambios en los procesos de selección.