

### **ANEXO 3 – AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS EM PROCESSO SELETIVO**

(Referência cruzada à Seção 14 da Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais da Genuine School – Versão 2)

Em conformidade com o artigo 13 do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD – União Europeia), o artigo 8º da Lei 1581 de 2012 (Colômbia) e o artigo 6º da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD, Brasil), a Genuine School informa a todos os titulares de dados que participam de processos seletivos, seja para cargos docentes ou administrativos, estágios ou prestação de serviços profissionais, acerca do tratamento de seus dados pessoais.

O presente Aviso tem por objetivo assegurar o princípio da transparência e o dever de informação, apresentando, de forma prévia e detalhada, os principais aspectos do tratamento de dados pessoais ao longo de todas as etapas do processo seletivo, incluindo: candidatura, recebimento de currículos, análise de perfil, entrevistas, testes de aptidão, verificações e validações, bem como a decisão final sobre a contratação.

Este documento complementa a Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais da Genuine School, aplicando-se de maneira subsidiária e harmônica às suas disposições, sem alterar seu escopo ou substituí-las.

#### **1. Finalidades do tratamento**

Durante o processo seletivo, a Genuine School realizará o tratamento de dados pessoais dos candidatos de forma legítima, adequada, necessária e proporcional, com a finalidade de assegurar a condução regular do processo de recrutamento e a tomada de decisão quanto à eventual contratação. Em especial, o tratamento de dados pessoais atenderá às seguintes finalidades:

- Receber, analisar e classificar currículos, formulários de candidatura e documentos comprobatórios apresentados pelos candidatos;
- Realizar entrevistas, testes de aptidão, avaliações psicométricas, verificação de referências profissionais e análise de registros acadêmicos, profissionais ou disciplinares, conforme aplicável;
- Entrar em contato com os candidatos por meio de canais institucionais autorizados, para comunicar o andamento, resultados ou eventuais exigências do processo;
- Documentar e manter registros do processo seletivo para fins de rastreabilidade, conformidade regulatória, auditoria e atendimento a eventuais demandas administrativas ou judiciais;
- Subsidiar a tomada de decisão relacionada à celebração de eventual contrato, considerando competências, qualificações e requisitos institucionais.

Essas finalidades estão em consonância com as disposições da Seção 6.2.b da Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais da Genuine School e fundamentam-se nos artigos 6.1.b e 6.1.f do RGPD (UE), no artigo 5º da Lei 1581 de 2012 (Colômbia) e no artigo 7º da LGPD (Brasil).

Caso o candidato seja selecionado e venha a formalizar relação contratual para prestação de serviços, o tratamento de seus dados pessoais passará a ser regido, a partir de então, pelo Aviso de Privacidade aplicável a contratados, fornecedores e parceiros estratégicos, sem prejuízo da retenção das informações relativas ao processo seletivo, observados os prazos legais aplicáveis.

## 2. Tipos de dados coletados

No âmbito dos processos seletivos, a Genuine School poderá coletar e tratar os dados pessoais estritamente necessários para avaliar a adequação e as competências do candidato, em observância ao princípio da minimização de dados (art. 5.1.c do RGPD). Tais dados incluem, entre outros:

- Dados de identificação e contato: nome completo, documento de identidade, endereço de e-mail, endereço residencial e números de telefone;
- Dados acadêmicos e profissionais: currículo, diplomas, certificações, credenciamentos, histórico profissional e experiência relevante para a vaga;
- Resultados de avaliações: entrevistas, testes psicométricos, técnicos, pedagógicos ou de aptidão realizados durante o processo seletivo;
- Informações sensíveis ou que exijam verificação específica, como antecedentes criminais ou disciplinares, ou resultados de exames médicos ocupacionais, serão coletadas exclusivamente quando a natureza da vaga assim o demandar (por exemplo, atividades de ensino com menores ou funções com responsabilidade fiduciária);
- Referências profissionais e pessoais verificáveis, obtidas por meios lícitos e passíveis de rastreamento.

O tratamento desses dados será realizado mediante a adoção de medidas rígidas de confidencialidade, segurança e observância da finalidade, em conformidade com os controles institucionais estabelecidos na Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais da Genuine School.

### **3. Bases legais para o tratamento**

O tratamento de dados pessoais dos candidatos em processos seletivos fundamenta-se em bases legais específicas e distintas, em conformidade com as normas internacionais e locais de proteção de dados:

- A execução de medidas pré-contratuais solicitadas diretamente pelo candidato, necessárias à gestão de sua candidatura e à eventual formalização de contrato de trabalho ou de prestação de serviços; (*Art. 6.1.b do RGPD, UE / Art. 5º da Lei 1581 de 2012, Colômbia / Art. 7º, V, da LGPD, Brasil*).

- O legítimo interesse institucional da Genuine School em realizar um processo seletivo transparente, rigoroso, rastreável e devidamente documentado, desde que não se sobreponham os direitos e liberdades fundamentais do titular dos dados. (*Art. 6.1.f do RGPD, UE / Art. 10 da LGPD, Brasil*).
- O consentimento livre, informado e inequívoco do titular especialmente nos casos de tratamento de dados pessoais sensíveis (como dados de saúde, antecedentes criminais ou dados biométricos), em conformidade com o artigo 9.2.a do RGPD, o artigo 7º da Lei 1581 de 2012 (Colômbia) e o artigo 11 da LGPD (Brasil).

Dessa forma, a Genuine School assegura que todo tratamento de dados pessoais no âmbito dos processos seletivos esteja fundamentado em base legal válida, legítima e devidamente documentada, nos termos da Seção 7 de sua Política de Privacidade e Tratamento de Dados.

#### **4. Retenção e exclusão**

Os dados pessoais coletados durante o processo seletivo serão armazenados pelo período necessário ao cumprimento das finalidades previamente informadas ao titular.

Na hipótese de não concretização da contratação, os dados pessoais serão eliminados de forma segura e definitiva após o término dos prazos de retenção estabelecidos pela Genuine School na sua Política de Privacidade e Tratamento de Dados, os quais variam conforme a jurisdição aplicável e a natureza do processo.

Excepcionalmente, mediante consentimento prévio, livre, expresso e informado do titular, os dados poderão ser mantidos no banco de dados de recursos humanos da instituição para consideração em futuras oportunidades ou processos seletivos.

Em todos os casos, o armazenamento e a eliminação dos dados observarão a adoção de medidas técnicas, administrativas e jurídicas adequadas à proteção dos dados pessoais, garantindo sua confidencialidade, integridade e segurança.

## 5. Destinatários e transferências internacionais

No contexto dos processos seletivos, os dados pessoais dos candidatos poderão ser compartilhados de forma restrita, observados os princípios da finalidade, adequação e necessidade, bem como sob obrigações de confidencialidade e segurança, com os seguintes destinatários:

- Operadores de dados pessoais que prestem suporte às etapas do processo seletivo, incluindo a aplicação de testes técnicos, psicométricos ou de aptidão, desde que vinculados por instrumentos contratuais que assegurem o cumprimento das obrigações de proteção de dados;
- Fornecedores de tecnologia e infraestrutura digital utilizados pela Genuine School para a gestão de candidaturas, realização de entrevistas e armazenamento seguro de dados;
- Autoridades administrativas, educacionais, judiciais ou regulatórias, quando houver obrigação legal ou regulatória devidamente fundamentada.

Nos casos em que o tratamento envolver a transferência internacional de dados pessoais, por exemplo, por meio do uso de plataformas tecnológicas como Microsoft Forms, Amazon Web Services ou outras soluções em nuvem, a Genuine School assegurará que tais operações sejam realizadas em conformidade com as salvaguardas legais e técnicas aplicáveis, incluindo:

- A adoção de cláusulas contratuais padrão, nos termos do artigo 46 do RGPD (União Europeia);
- O cumprimento das disposições do artigo 33 da Lei 1581 de 2012 (Colômbia);
- A observância dos mecanismos de transferência internacional previstos nos artigos 33 a 36 da LGPD (Brasil).

Dessa forma, é possível garantir que os dados pessoais dos candidatos sejam protegidos por um nível de proteção adequado e equivalente, em conformidade com os mais elevados padrões internacionais de proteção de dados.

## 6. Direitos do titular e canais de contato para exercício de direitos

Os candidatos, na qualidade de titulares de dados pessoais, poderão exercer, a qualquer momento, seus direitos de acesso, correção (retificação), eliminação, oposição, limitação do tratamento, portabilidade dos dados e revogação do consentimento, nos termos das seguintes disposições legais:

- Arts. 15 a 21 do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD, União Europeia);
- Art. 8º da Lei 1581 de 2012 (Colômbia);
- Arts. 17 a 20 da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD, Brasil).

As solicitações deverão ser encaminhadas ao Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO), por meio do canal institucional designado: [legal@genuinelab.us](mailto:legal@genuinelab.us)

O atendimento às solicitações observará os prazos e procedimentos previstos na Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais, podendo variar conforme a jurisdição aplicável e o país de origem dos dados pessoais. Em todos os casos, a Genuine School assegurará o tratamento diligente, transparente e rastreável das solicitações apresentadas pelos titulares.

## 7. Vigência

O presente Aviso integra a Versão 2 da Política de Privacidade e Tratamento de Dados Pessoais da Genuine School e será atualizado de acordo com o ciclo de revisão institucional ou sempre que ocorrerem alterações relevantes nos processos de seleção.